

SOCIETA' MALIVA COOPERATIVA SOCIALE SRL

BILANCIO SOCIALE AL 31.12.2022

PREMESSA

In ottemperanza all'art.9 comma 2° del e all'art.48, comma 3° del Dlgs 112/2017 tutte le società cooperative sociali hanno l'obbligo di redigere il Bilancio Sociale oltre che al bilancio civilistico di esercizio. L'obbligo alla redazione del Bilancio Sociale decorre dall'esercizio chiuso al 31.12.2021

Il Bilancio sociale è redatto secondo le linee guida emanate con Decreto del Ministero del Lavoro del 4 luglio 2019 valido per gli enti del Terzo Settore (ETS) comprese le cooperative sociali .

Le linee guida alla redazione del Bilancio Sociale definiscono i contenuti dello stesso e il fine principale è quello di mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori, dei volontari e dei terzi, incluse le Pubbliche Amministrazioni, gli elementi informativi essenziali e completi sull'operato degli enti e dei loro amministratori e dei risultati conseguiti nel tempo.

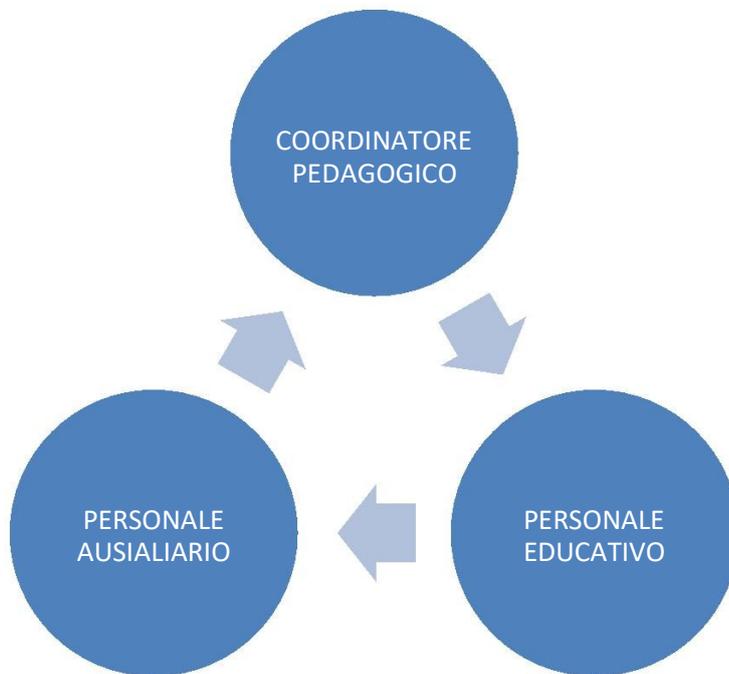
Il Bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da una organizzazione, sia a scopo di lucro che non profit. Esso ha lo scopo di fornire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile per mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio, con l'obiettivo di una informazione trasparente che si realizza per le imprese sociali e le società cooperative sociali con la previsione della pubblicazione del bilancio sociale nel sito istituzionale della società cooperativa sociale oltre al suo deposito presso il registro delle imprese della Camera di Commercio di competenza (art.9 comma 2° Dlgs 03.07.2017 n.112)

NOTA METODOLOGICA

Obiettivo di questo paragrafo è quello rendere accessibili le informazioni circa l'organizzazione della società cooperativa sociale e fornire una compliance sul rispetto delle norme di legge che regola l'attività.

In particolare con riferimento all'organizzazione si fornisce un semplice organigramma della struttura organizzativa dell'attività e delle persone che operano in essa.

Si è scelto di rappresentare l'organigramma come un tutt'uno collegato in senso circolare perché nell'attività svolta dalla cooperativa sociale tutte le persone che lavorano sono funzionali ai bambini che partecipano alle scuola..



Relativamente alla compliance la società cooperativa sociale operando nel settore dei servizi socio sanitari ed educativi è iscritta all'Albo nazionale delle cooperative – sezione cooperative a mutualità prevalente – al numero A192308 come previsto dall'art.2512 ultimo comma del codice civile. In quanto cooperativa sociale è equiparata per legge alle imprese sociali come meglio individuate dal Dlgs 112/2017 e assume la qualifica di “ente del terzo settore (ETS) prevista dall'art.11 comma 3° del Dlgs 112/2017 è pertanto iscritta anche al registro unico nazionale del terzo settore (RUNTS).

Con riferimento all'attività svolta la Società cooperativa sociale è accreditata e ogni 3 anni deve compiere uno specifico iter per mantenere l'accreditamento ;l'ufficio qualità della ULSS valuta i requisiti del modus operandi della cooperativa al fine di garantire adeguati livelli qualitativi delle prestazioni erogate alle famiglie

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

La denominazione della società è: MALIVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SRL, si tratta di una società costituita secondo quanto previsto all'art. 2511 del codice civile e assume la forma giuridica società cooperativa srl (società a responsabilità limitata).

Il suo codice fiscale/p.iva è: 03841180270 ed è regolarmente iscritta al Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Venezia al numero 03841180270 con numero REA n.342795; è iscritta all'albo delle cooperative al numero A192308.

La società ha sede legale coincidente con la sede operativa in Mira (Venezia) via Bologna n.14 ove esercita l'attività di servizi di asili nido per bambini da zero a tre anni, è accreditata e certificata ai sensi della Legge Regionale 22/2002

La società ha come denominazione nel sito web istituzionale "ASILO NIDO PATAPUM" .

Il personale che si occupa dei bambini dall'accoglienza all'assistenza durante la giornata è altamente qualificato (laureate in scienze dell'educazione e della formazione con specializzazione della prima infanzia; diploma di dirigente di comunità, diploma magistrale e diploma socio-psico-pedagogico)

Il progetto educativo è favorire lo sviluppo cognitivo, psico – motorio e relazionale. L'obiettivo della scuola dell'infanzia Patapum è che ogni bambino raggiunga, durante un percorso personalizzato, la propria autonomia.

L'asilo può ospitare 30 bambini con la possibilità di ampliare il servizio fino a 36 bambini come previsto dall'art.8 della legge regionale 32/90.

La società non svolge altre attività secondarie e diverse da quella istituzionale; non prevede collegamenti con altri ETS.

STRUTTURA E GOVERNO DELL'AMMINISTRAZIONE

La Società Maliva società cooperativa sociale è composta da tre soci che operano attivamente nell'attività sia in termini di impegno lavorativo, con un contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato come educatrici nell'ambito pedagogico , sia in termini di organizzazione e gestione dell'attività stessa. I soci sono anche amministratori (non retribuiti) e compongono il consiglio di amministrazione della società; il presidente è anche il legale rappresentante della società.

L'attività prevede l'accoglimento dei bambini da zero a tre anni; il percorso prevede un'apertura annuale compresi i mesi estivi con orari di apertura/chiusura molto flessibili per andare incontro alle esigenze familiari.

Il ruolo dei genitori (principali stakeholder) dei bambini che partecipano al progetto della società cooperativa sociale è attivo e sinergico con il ruolo delle educatrici. Sono previste riunioni periodiche di colloquio collettivo e individuali per comunicare eventuali iniziative extrascolastiche e parlare dei progressi cognitivi e motori dei bambini.

La Società ogni anno percepisce i fondi regionali e statali per attuare le sue politiche di sostegno educativo ai bambini da zero a tre anni. Sono fondi stanziati ed erogati in base alle caratteristiche della società nell'ambito dell'attività socio- sanitaria educativa. Tali contributi vengono regolarmente sottoposti a tassazione e vengono tutti utilizzati per lo sviluppo dell'attività tipica della

cooperativa sociale. Il ruolo della Pubblica Amministrazione locale è quello di monitorare l'interazione che la cooperativa ha con il tessuto sociale per mezzo della sua attività.

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Le persone che operano nell'ente sono rappresentate dagli stessi soci che svolgono funzioni di direzione e organizzazione dell'attività dell'asilo e funzioni educative mirate allo sviluppo socio-psico-cognitivo. I soci sono affiancati da altri operatori e personale ausiliario il cui numero varia in relazione alle specifiche necessità.

Nel corso del 2021 due delle tre socie sono state assenti per maternità anticipata – come previsto dal loro contratto di lavoro- e sono state sostituite con altro personale. Nel 2022, al loro rientro, la situazione è rimasta invariata in termini di numero di personale dipendente che solo alla fine dell'anno ha ripreso l'assetto originale. Il cambiamento non ha avuto alcun impatto negativo in ambito relazionale con i bambini iscritti grazie all'ottima gestione di tale cambiamento da parte della socia rimasta nel team.

OBBIETTIVI E FINALITA'

Il valore espresso dalla cooperativa in questo settore è innanzitutto un valore sociale in quanto offre un servizio alle famiglie che non possono accedere alle strutture pubbliche, vuoi per carenza dei requisiti, vuoi per mancanza di posti messi a disposizione da parte delle strutture pubbliche e anche per questioni di orario di entrata ed uscita dalla struttura. Il territorio nel quale è offerto il servizio di asilo nido è multietnico e l'obiettivo che si propone la società è anche quello dell'integrazione. Sono infatti molti i bambini appartenenti a culture e religioni di diversa nazionalità che frequentano l'asilo. Quindi il servizio reso è di completamento all'integrazione in un territorio abitato da molte famiglie di provenienza e cultura diverse oltre che di supporto all'attività svolta dalle strutture pubbliche del territorio integrandosi perfettamente dando benefici diretti ed indiretti ai vari portatori di specifici interessi.

SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

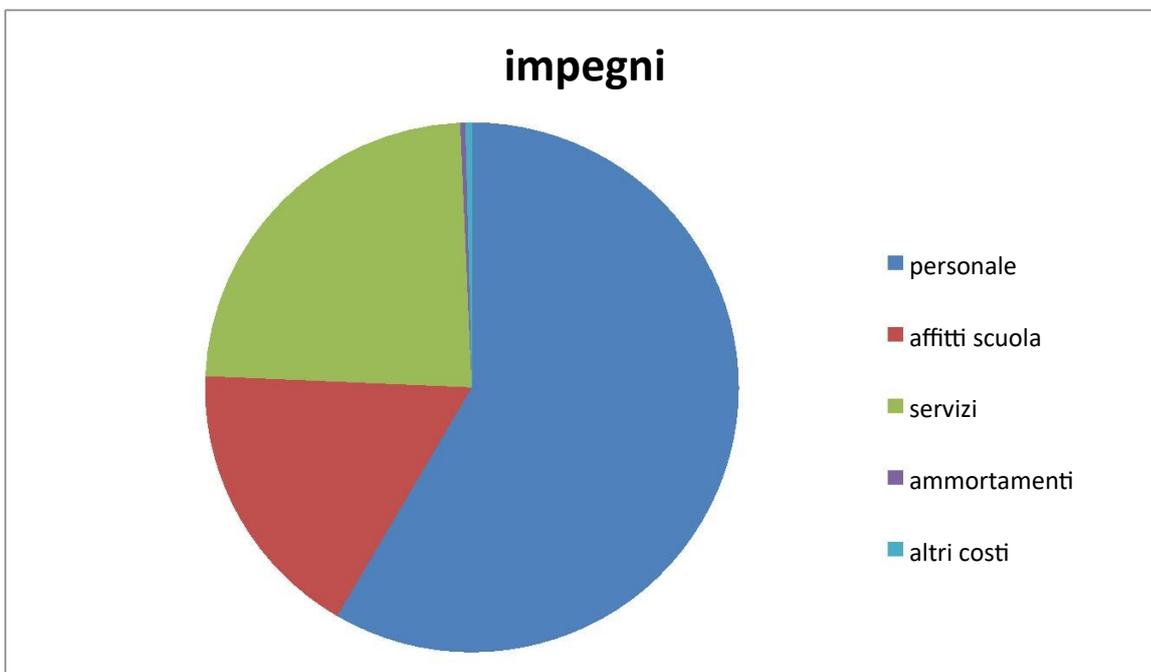
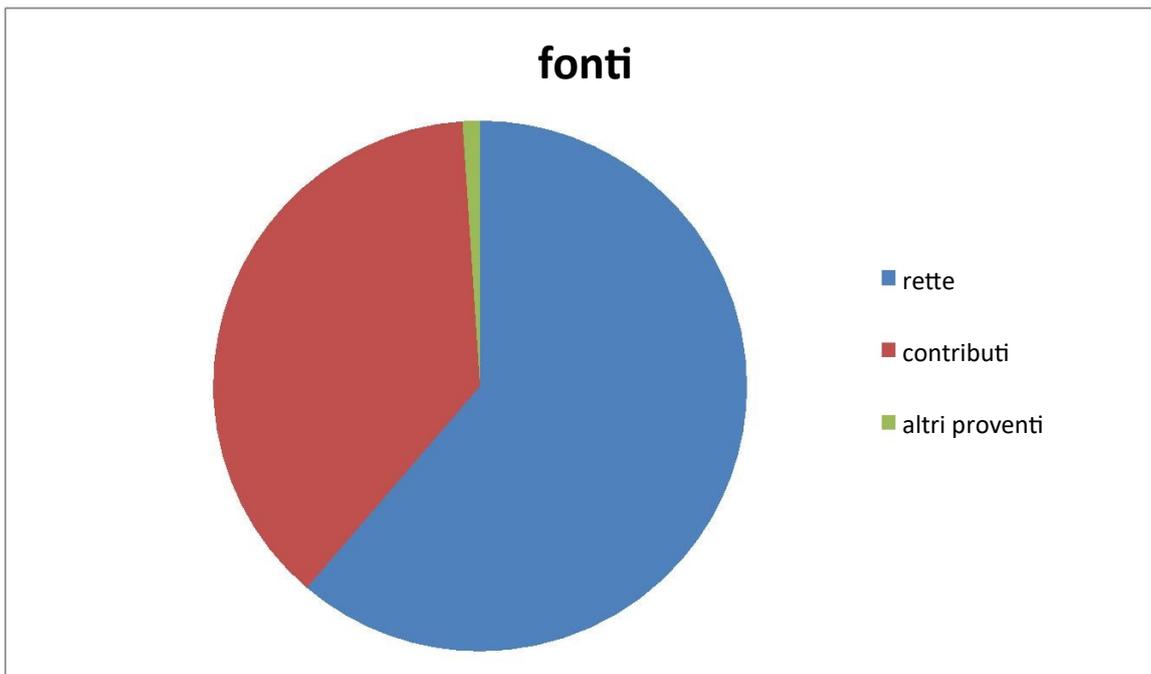
L'attività della società cooperativa sociale trova la sua forma di sostentamento attraverso due fonti di finanziamento:

1. le rette pagate dalle famiglie per i figli iscritti. La retta è composta da una quota di iscrizione e inserimento nella struttura, dalla retta mensile e dalla quota di assicurazione
2. I contributi erogati dall'ente locale (Comune) su delibere regionali/statali su piano nazionale, riconosciuti annualmente a tutte le cooperative sociali iscritte nell'Albo nazionale delle cooperative sezione "A".

Maliva società cooperativa sociale non ha altre fonti di finanziamento né privato né pubblico.

L'organizzazione del lavoro è svolta principalmente dai soci della cooperativa che si avvalgono della collaborazione per l'attività didattica e organizzativa igienico sanitaria di altre persone a mezzo di contratti di lavoro.

Di seguito due semplici diagrammi che esprimono le fonti di finanziamento e gli impegni per l'ANNO 2021 con indicazione delle voci principali costituenti gli aggregati.



L'aggregato "servizi" comprende:

Spese energia elettrica

Spese riscaldamento

Spese acqua

Spese pasti mensa bambini

Spese rifiuti

Spese pannolini

Altre spese (manutenzioni locale, giardino, acquisto giochi, sicurezza lavoro, amministrative contabili del lavoro, telefoniche, sito internet, assicurazioni, acquisto materiali vari ufficio e didattico, materiale consumo, varie).

Si fornisce un dettaglio delle singole voci che compongono il bilancio della società cooperativa sociale espressi in termini percentuali per capire quale sia il valore della produzione .

Descrizione	Fonti	Impieghi
Rette	75,42%	
Contributi regione/stato	23,22%	
Contributo covid-19	1.36%	
Retribuzioni		62.37 %
Affitto locale		11.59%
Spese energia elettrica		0,83%
Spese riscaldamento		0,47%
Spese rifiuti		0,68%
Spese acqua		0,05%
Spese pannolini		1.07%
Spese pasti mensa bambini		8,38%
Altre spese (manutenzioni locale, giardino, acquisto giochi, sicurezza lavoro, amministrative contabili del lavoro, telefoniche, sito internet,		12,79%

VALORE DELLA PRODUZ.

Nel 2022 la Società ha avuto un risultato negativo del valore della produzione che in termini percentuali è espresso nella tabella come -3.50%. Come già detto nei paragrafi precedenti la Società ha dovuto far fronte alla necessità di nuove assunzioni a copertura e sostituzione del personale già nel 2021 situazione che è rimasta inalterata per tutto il 2022. Questo risultato della gestione è riferito sostanzialmente ad un aggravio dei costi del personale dipendente seppure in minima compensato con un leggero aumento delle rette verso la fine dell'anno. Il prezzo che la Cooperativa fa pagare alle famiglie dei bambini che ospita sono sicuramente più basse rispetto alla media delle rette in altri asili privati dello stesso ordine e grado. Se questa scelta si è dimostrata vincente nei primi anni dell'attività dopo il nefasto evento del COVID-19, l'impennata dei prezzi dell'energia e di tutti i servizi in genere, il mantenere il prezzo delle rette invariato per quasi tutto il 2022 non è stato vincente sotto l'aspetto economico ciò nonostante è rimasto inalterato il servizio offerto che è sempre di alto livello con la sopportazione di costi elevati.

A ciò si deve aggiungere un'altra considerazione: la struttura dell'immobile e la sua organizzazione in linea e nel rispetto di tutte le norme previste sulla sicurezza del lavoro e sulla sicurezza antincendio (che si traduce in benessere e sicurezza per i bambini ospitati e per il team di insegnanti), non ha permesso di accettare la richiesta di nuove maggiori iscrizioni di bambini nel 2022 rispetto al numero massimo ad oggi consentito nella Cooperativa. Maggiori iscrizioni che avrebbero sicuramente ridotto l'impatto negativo del maggior costo del personale.

Forte di questa evidenza la compagine sociale ha deciso di prevedere nel suo budget programmatico un incremento delle rette sia per il 2023 sia per il 2024 affinché le stesse siano allineate ai valori di mercato in cui opera la Cooperativa e consenta alla stessa di continuare a rimanere viva sul territorio. Al contempo il budget sul fronte degli impegni vedrà una leggera riduzione dei costi del personale per il 2023 ed per il 2024 un mantenimento degli stessi livelli.

Alla data odierna possiamo affermare che il ruolo della Cooperativa – Asilo PataPum – sul territorio è positivo grazie al servizio offerto alle famiglie nell'assistere i loro bambini; funzione sociale non sempre scontata se comparata ad altre realtà territoriali.

