

# SOCIETA' MALIVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SRL

## BILANCIO SOCIALE AL 31.12.2023

### PREMESSA

In ottemperanza all'art.9 comma 2° del e all'art.48, comma 3° del Dlgs 112/2017 tutte le società cooperative sociali hanno l'obbligo di redigere il Bilancio Sociale oltre che al bilancio civilistico di esercizio. L'obbligo alla redazione del Bilancio Sociale decorre dall'esercizio chiuso al 31.12.2021 Il Bilancio sociale è redatto secondo le linee guida emanate con Decreto del Ministero del Lavoro del 4 luglio 2019 valido per gli enti del Terzo Settore (ETS) comprese le cooperative sociali.

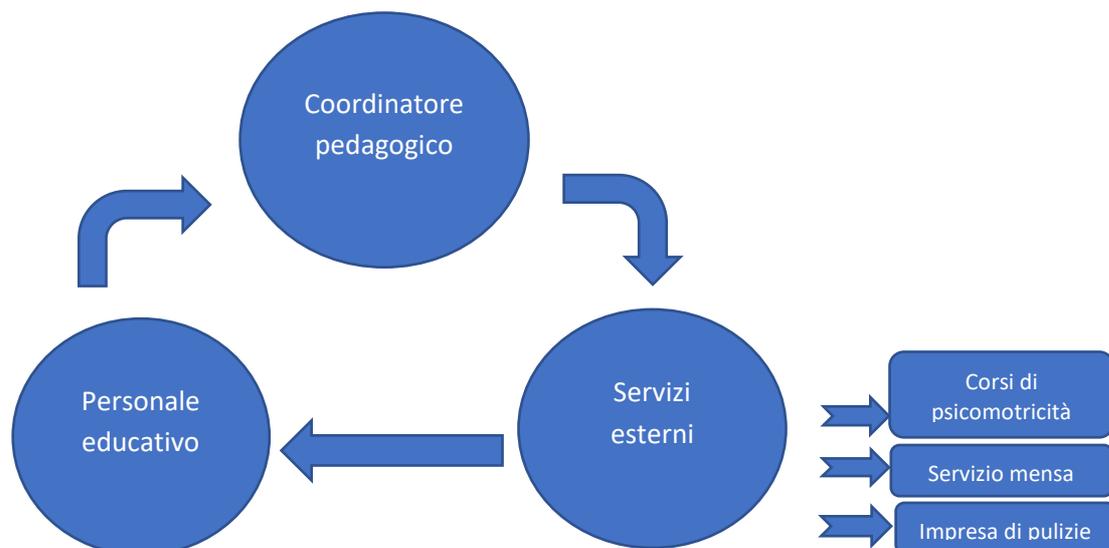
Le linee guida alla redazione del Bilancio Sociale definiscono i contenuti dello stesso e il fine principale è quello di mettere a disposizione degli associati, dei lavoratori, dei volontari e dei terzi, incluse le Pubbliche Amministrazioni, gli elementi informativi essenziali e completi sull'operato degli enti e dei loro amministratori e dei risultati conseguiti nel tempo.

Il Bilancio sociale può essere definito come uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da una organizzazione, sia a scopo di lucro che non profit. Esso ha lo scopo di fornire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile per mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio, con l'obiettivo di una informazione trasparente che si realizza per le imprese sociali e le società cooperative sociali con la previsione della pubblicazione del bilancio sociale nel sito istituzionale della società cooperativa sociale oltre al suo deposito presso il registro delle imprese della Camera di Commercio di competenza (art.9 comma 2° Dlgs 03.07.2017 n.112)

### NOTA METODOLOGICA

Obiettivo di questo paragrafo è quello rendere accessibili le informazioni circa l'organizzazione della società cooperativa sociale e fornire una compliance sul rispetto delle norme di legge che regola l'attività.

In particolare con riferimento all'organizzazione si fornisce un semplice organigramma della struttura organizzativa dell'attività e delle persone che operano in essa. Si è scelto di rappresentare l'organigramma come un tutt'uno collegato in senso circolare perché nell'attività svolta dalla cooperativa sociale tutte le persone che lavorano sono funzionali ai bambini che partecipano alle scuola.



Relativamente alla compliance la società cooperativa sociale operando nel settore dei servizi socio sanitari ed educativi è iscritta all'Albo nazionale delle cooperative – sezione cooperative a mutualità prevalente – al numero A192308 come previsto dall'art.2512 ultimo comma del codice civile. In quanto cooperativa sociale è equiparata per legge alle imprese sociali come meglio individuate dal Dlgs 112/2017 e assume la qualifica di “ente del terzo settore (ETS) prevista dall'art.11 comma 3° del Dlgs 112/2017 è pertanto iscritta anche al registro unico nazionale del terzo settore (RUNTS). Con riferimento all'attività svolta la Società cooperativa sociale è accreditata e ogni 3 anni deve compiere uno specifico iter per mantenere l'accreditamento; l'ufficio qualità della ULSS valuta i requisiti del modus operandi della cooperativa al fine di garantire adeguati livelli qualitativi delle prestazioni erogate alle famiglie

### INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

La denominazione della società è: MALIVA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE SRL, si tratta di una società costituita secondo quanto previsto all'art. 2511 del codice civile e assume la forma giuridica società cooperativa srl (società a responsabilità limitata).

Il suo codice fiscale/p.iva è: 03841180270 ed è regolarmente iscritta al Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Venezia al numero 03841180270 con numero REA n.342795; è iscritta all'albo delle cooperative al numero A192308.

La società ha sede legale coincidente con la sede operativa in Mira (Venezia) via Bologna n.14 ove esercita l'attività di servizi di asili nido per bambini da zero a tre anni, è accreditata e certificata ai sensi della Legge Regionale 22/2002.

La società ha come denominazione nel sito web istituzionale “ASILO NIDO PATAPUM” .

Il personale che si occupa dei bambini dall'accoglienza all'assistenza durante la giornata è altamente qualificato (laureate in scienze dell'educazione e della formazione con specializzazione della prima infanzia; diploma di dirigente di comunità, diploma magistrale e diploma socio-psico-pedagogico).

Il progetto educativo è favorire lo sviluppo cognitivo, psico – motorio e relazionale. L'obiettivo della scuola dell'infanzia Patapum è che ogni bambino raggiunga, durante un percorso personalizzato, la propria autonomia.

L'asilo può ospitare 30 bambini con la possibilità di ampliare il servizio fino a 36 bambini come previsto dall'art.8 della legge regionale 32/90.

La società non svolge altre attività secondarie e diverse da quella istituzionale; non prevede collegamenti con altri ETS.

## STRUTTURA E GOVERNO DELL'AMMINISTRAZIONE

La Società Maliva società cooperativa sociale è composta da tre soci che operano attivamente nell'attività sia in termini di impegno lavorativo, con un contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato come educatrici nell'ambito pedagogico , sia in termini di organizzazione e gestione dell'attività stessa. I soci sono anche amministratori (non retribuiti) e compongono il consiglio di amministrazione della società; il presidente è anche il legale rappresentante della società.

L'attività prevede l'accoglimento dei bambini da zero a tre anni; il percorso prevede un'apertura annuale compresi i mesi estivi con orari di apertura/chiusura molto flessibili per andare incontro alle esigenze familiari.

Il ruolo dei genitori (principali stakeholder) dei bambini che partecipano al progetto della società cooperativa sociale è attivo e sinergico con il ruolo delle educatrici. Sono previste riunioni periodiche di colloquio collettivo e individuali per comunicare eventuali iniziative extrascolastiche e parlare dei progressi cognitivi e motori dei bambini.

La Società ogni anno percepisce i fondi regionali e statali per attuare le sue politiche di sostegno educativo ai bambini da zero a tre anni. Sono fondi stanziati ed erogati in base alle caratteristiche della società nell'ambito dell'attività socio- sanitaria educativa. Tali contributi vengono regolarmente sottoposti a tassazione e vengono tutti utilizzati per lo sviluppo dell'attività tipica della cooperativa sociale. Il ruolo della Pubblica Amministrazione locale è quello di monitorare l'interazione che la cooperativa ha con il tessuto sociale per mezzo della sua attività.

## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Le persone che operano nell'ente sono rappresentate dagli stessi soci che svolgono funzioni di direzione e organizzazione dell'attività dell'asilo e funzioni educative mirate allo sviluppo socio-psico- cognitivo. I soci sono affiancati da altri operatori e personale ausiliario il cui numero varia in relazione alle specifiche necessità.

## OBIETTIVI E FINALITA'

Il valore espresso dalla cooperativa in questo settore è innanzitutto un valore sociale in quanto offre un servizio alle famiglie che non possono accedere alle strutture pubbliche , vuoi per carenza dei requisiti, vuoi per mancanza di posti messi a disposizione da parte delle strutture pubbliche e anche per questioni di orario di entrata ed uscita dalla struttura. Il territorio nel quale è offerto il servizio di asilo nido è multietnico e l'obiettivo che si propone la società è anche quello dell'integrazione; il ruolo che la società assume nel territorio è anche di supporto all'attività svolta dalle strutture pubbliche lavorando in sinergia con esse laddove la struttura pubblica non ha capacità di soddisfare i

bisogni degli abitanti. LA società si integra perfettamente dando benefici diretti ed indiretti ai vari portatori di specifici interessi.

## SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

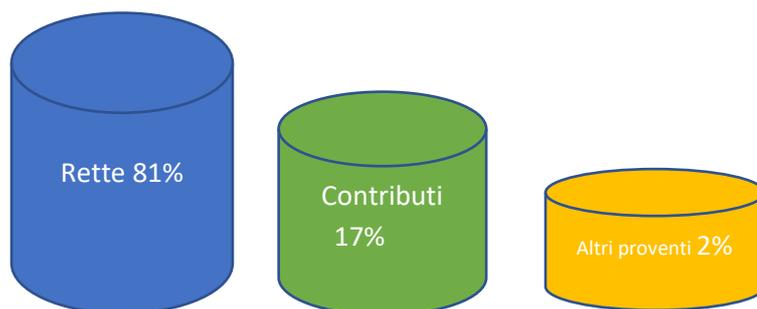
L'attività della società cooperativa sociale trova la sua forma di sostentamento attraverso due fonti di finanziamento:

1. le rette pagate dalle famiglie per i figli iscritti. La retta è composta da una quota di iscrizione e inserimento nella struttura, dalla retta mensile e dalla quota di assicurazione
2. I contributi erogati dall'ente locale (Comune) su delibere regionali/statali su piano nazionale, riconosciuti annualmente a tutte le cooperative sociali iscritte nell'Albo nazionale delle cooperative sezione "A".

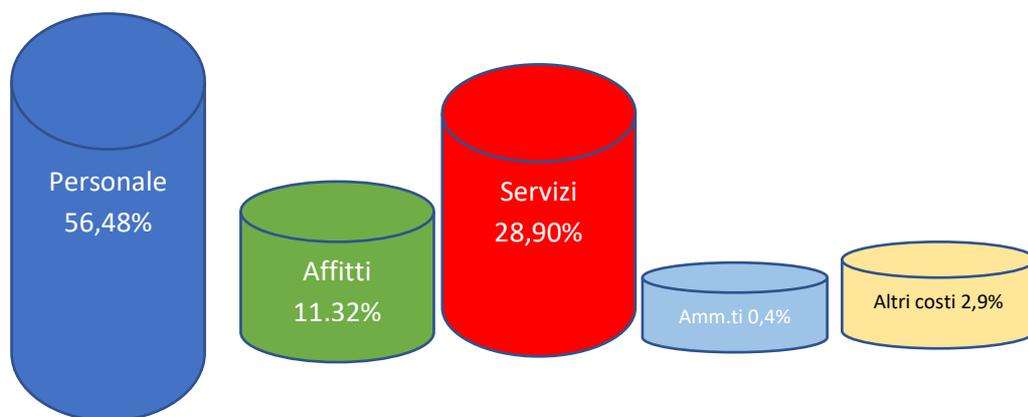
L'organizzazione del lavoro è svolta principalmente dai soci della cooperativa per l'attività didattica le socie si avvalgono della collaborazione di altro personale regolarmente contrattualizzate; per la parte igienico sanitaria il servizio è fornito da un'impresa esterna.

Di seguito due semplici diagrammi che esprimono le fonti di finanziamento e gli impegni per l'anno 2023 con indicazione delle percentuali rispetto al valore della produzione e costo della produzione nonché l'indicazione delle voci principali costituenti gli aggregati.

### FONTI



### IMPEGNI



L'aggregato "servizi" comprende spese energia elettrica, spese riscaldamento, spese acqua, spese pasti mensa bambini, spese rifiuti, spese pulizie.

L'aggregato "altri costi" comprende manutenzioni locale, giardino, acquisto giochi,

sicurezza lavoro, amministrative contabili del lavoro, telefoniche, sito internet, assicurazioni, acquisto materiali vari ufficio e didattico, materiale consumo, varie.

## CONCLUSIONI

Nel 2023 la Società è riuscita ad avere un'inversione di rotta rispetto al precedente anno. Grazie alla gestione programmata delle risorse impiegate per lo svolgimento dell'attività la Società è riuscita a razionalizzare le spese mantenendo un elevato standard del servizio offerto alle famiglie e ai bambini iscritti. Come era stato programmato si sono incrementate le rette allineandole il più possibile ai valori di mercato. Si è avuto un incremento delle pre-iscrizioni per l'anno 2024; visto l'andamento delle richieste di iscrizione si riscontra un feedback positivo. Il numero di bambini iscritti per l'anno 2024 è al massimo consentito data la struttura dell'immobile e la sua organizzazione che sono in linea e nel rispetto di tutte le norme previste sulla sicurezza del lavoro e sulla sicurezza antincendio (che si traduce in benessere e sicurezza per i bambini ospitati e per il team di insegnanti),

Alla data odierna possiamo affermare che il ruolo della Cooperativa – Asilo PataPum – sul territorio è positivo grazie al servizio offerto alle famiglie nell'assistere i loro bambini; funzione sociale non sempre scontata se comparata ad altre realtà territoriali.

